Приложение № 1 к приказу

 от 07 сентября 2016 г. № 38

 «Утверждаю»

 Директор ОГКУ «УСЗН по Боханскому району»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.П.Протасова

 «\_07\_»\_сентября 2016 г.

 **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**ОГКУ «Управление социальной защиты населения**

**по Боханскому району»**

**1.Назначение документа**

* 1. Настоящая антикоррупционная политика является базовым документом областного государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по Боханскому району» (далее учреждение) определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства РФ, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени учреждения.
	2. Антикоррупционная политика ОГКУ «Управление социальной защиты населения по Боханскому району» (далее Антикоррупционная политика) разработана на основе Федерального закона РФ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Иркутской области от 13.10.2010 г. №92-ОЗ «О противодействии коррупции в Иркутской области»,
	3. Настоящей антикоррупционной политикой устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
	4. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

**Коррупция –** злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст.1 ФЗ от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции)

**Противодействие коррупции –** деятельность федеральных органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п.2 ст.1 ФЗ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции);

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушителей (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Учреждение** –юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка –** получение работником лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по работе.

**Коммерческий подкуп –** незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст.204 Уголовного кодекса РФ).

**Конфликт интересов** – ситуация при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнения им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

**Личная заинтересованность работника**- заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей , иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.